

Приложение 1
к приказу МБУ СШ
«Игровые виды спорта»
от 13.09.2019 №01-04/124



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ СШ
«Игровые виды спорта»
М.А.Гришина

ПЛАН
по противодействию коррупции на 2019 – 2020 годы

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<i>1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</i>			
1	Обеспечение деятельности Комиссии Учреждения по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению работников и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия)	В течение 2019-2020 гг.	Обеспечение соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции
2	Проведение мероприятий по выявлению, предупреждению и профилактике случаев возникновения конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники Учреждения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применению мер	В течение 2019-2020 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений

	юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации		
3	Предоставление руководителем Учреждения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Ежегодно, до 30 апреля	Своевременное исполнение руководителем Учреждения обязанностей по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи
4	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение 2019-2020 гг. (при наличии оснований)	Выявление случаев несоблюдения работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
5	Мониторинг исполнения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации.	Ежегодно, до 25 декабря	Выявление случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка
6	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	В течение 2019-2020 гг. (по мере необходимости)	Своевременное внесение изменений в приказы Учреждения, подготовка новых приказов Учреждения в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации
7	Осуществление контроля исполнения работниками обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении данной работы	В течение 2019-2020 гг.	Выявление случаев неисполнения работниками обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возникновения конфликта интересов или возможности его возникновения при осуществлении работниками иной оплачиваемой работы, рассмотрение данных фактов на Комиссии
8	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	В течение 2019-2020 гг.	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения работников к совершению коррупционных правонарушений
9	Организация работы по доведению до работников положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности за	В течение 2019-2020 гг.	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции

	коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки, о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции		
10	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	В течение 2019-2020 гг.	Своевременное доведение до работников положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации путем проведения оперативных совещаний, размещения соответствующей информации на официальном сайте Учреждения, на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. Подготовка методических рекомендаций, письменных разъяснений по отдельным вопросам применения антикоррупционного законодательства Российской Федерации
11	Организация повышения уровня квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	В течение 2019-2020 гг.	Повышение уровня квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
12	Обеспечение руководителем Учреждения: а) повышения квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; б) обучение лиц, впервые принятых на работу Учреждение по образовательным программам в области противодействия коррупции.		Повышение уровня квалификации работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
<i>II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</i>			
13	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением своих функций	В течение 2019-2020 гг.	Определение коррупционно опасных функций Учреждения, а также корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками

14	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Учреждения, проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	В течение 2019-2020 гг.	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение
15	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Учреждении	В течение 2019-2020 гг. (по мере необходимости)	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные правонарушения
16	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности Учреждения по осуществлению закупок для муниципальных нужд, и устранение выявленных коррупционных рисков	В течение 2019-2020 гг.	Обеспечение соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения
<i>III. Взаимодействие Учреждения с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Учреждения</i>			
17	Обеспечение размещения на официальном сайте Учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности	В течение 2019-2020 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Учреждения
18	Обеспечение возможности оперативного представления работниками информации о фактах коррупции в Учреждении или нарушениях работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции	В течение 2019-2020 гг.	Своевременное получение информации о несоблюдении работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
19	Обеспечение взаимодействия Учреждения с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	В течение 2019-2020 гг.	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Учреждением мер по вопросам противодействия коррупции
20	Обеспечение взаимодействия Учреждения со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции	В течение 2019-2020 гг.	Обеспечение публичности и Учреждения в сфере противодействия коррупции